

第48期 (令和7年度)

事業報告書

【経営理念】

周りの人の幸せを願うところに
自らの幸せもある



社会福祉法人

寿 光 会

目 次

1	法人沿革	．．．．	3P～4P
2	法人概況	．．．．	5P
3	第48期 令和7年度 事業報告書	．．．．	6P
4	法人重要会議等開催状況	．．．．	7P
5	(1) 業績ハイライト (3ヵ年比較)	．．．．	8P
6	(2) 拠点別 (同一敷地内) (3ヵ年比較)	．．．．	9P
7	(3) 事業別セグメント (特別養護老人ホーム・ 短期入所生活介護)	．．．．	10P
8	(3) 事業別セグメント (通所介護・訪問介護)	．．．．	11P
9	(3) 事業別セグメント (認知症対応型共同生活介護・ 本部・診療所/その他)	．．．．	12P
10	(4) 令和7年度各事業稼働状況一覧表	．．．．	13P
11	(5) 地域貢献事業	．．．．	14P～16P
12	(6) トピックス	．．．．	16P～17P
13	(7) 今後の課題	．．．．	17P
14	(8) 職員構成状況	．．．．	18P

法人沿革

年/月/日

- S53/2/22 社会福祉法人寿光会 法人設立 **初代理事長：今川 光子**
- S53/4/1 特別養護老人ホーム寿光園（定員70名）開設
法人の主たる事務所を八尾市大字楽音寺318番地に置く
- S55/11 特別養護老人ホーム柏原寿光園新築工事開始
- S55/11 八尾市デイサービスセンター寿光園新築工事開始
- S56/2/1 八尾市デイサービスセンター寿光園（定員25名）開設
- S56/8/1 特別養護老人ホーム柏原寿光園（定員50名）開設（寿光会で2番目の拠点となる）
- S59/10/29 八尾市第27次町名地番号改正により、寿光園の住所が、八尾市大字楽音寺318番地から八尾市楽音寺二丁目125番地に変更となる（法人の事務所住所も同様に変更）
- S63/6/13 設立時の理事長 今川光子から、理事長 板倉直明に変更 **2代目理事長：板倉 直明**
- H2/4/1 寿光園で八尾市の委託事業、訪問入浴・ホームヘルパー派遣事業・A型デイサービス開始
- H3/4/1 寿光園で、在宅サービス供給ステーション事業（大阪府）・在宅介護支援センター事業開始
- H4/4/1 八尾市ショートステイ事業を受託し、寿光園・柏原寿光園で開始
- H7/11 柏原在宅サービス供給ステーションの新築工事開始
- H8/4/1 柏原寿光園で、在宅サービス供給ステーション・A型デイサービス及び身体障害者デイサービス事業開始
- H12/4/1 グループホーム寿光園（定員9名）開設
寿光園拠点・柏原寿光園拠点で介護保険事業を開始。制度に則り両拠点で居宅介護支援事業所も開設
- H18/6/1 今川デイサービスセンターを医療法人鍼生会から買取
寿光会今川デイサービスセンターとして開始
- H19/4/1 地域包括支援センター事業「八尾市地域包括支援センター寿光園」開設
- H20/3/31 2代目理事長：板倉直明 療養のため退任
- H20/4/8 臨時役員会により3代目理事長に三木明就任 **3代目理事長：三木 明**
- H22/4/1 寿光園新館増築により個室ユニットケア開始 寿光園訪問入浴・訪問給食事業廃止
- H22/5/21 理事長三木明から4代目理事長：板倉嘉孝に交代 **4代目理事長：板倉 嘉孝**
- H22/9 寿光園本館の改修工事で、ショートステイ事業を増床（6床から19床へ増床）
- H22/10 デイサービスセンター寿光園を、デイセンターの建物から寿光園本館の1階へ移転
- H23/4/1 柏原地域密着型高齢者施設「太寿」開設（寿光会で3番目の拠点となる）
特別養護老人ホーム太寿29床（個室ユニットケア）
グループホーム9床・ショートステイ太寿10床
- H26/4 寿光園の個室ユニット部分（16床）が地域密着型特養ホームに転換。従来型特養は54床となる

- H27/3/1 八尾地域密着型高齢者施設「楽寿」開設（寿光会で4番目の拠点となる）
 （特別養護老人ホーム楽寿29床（個室ユニット）・ショートステイ楽寿10床及び
 今川デイサービスセンター（定員30名）
 （今川デイサービスセンター定員30名を「楽寿」に移転、特別養護老人ホーム楽寿に併設
 今川デイの建物は、医療法人幸晴会に売却）
 法人の主たる事務所を、八尾市神宮寺一丁目154番地（楽寿内）に移転
- H27/4/1 今川デイサービスセンターからデイサービスセンター楽寿へ名称変更
- H28/3/31 柏原寿光園拠点の福祉用具貸与事業廃止
- H28/12/1 柏原寿光園デイサービスセンターを、地域密着型デイサービスセンターに変更し、
 定員が25名から18名になる
- H29/4/1 地域包括支援センター事業「八尾市地域包括支援センター楽寿」開設
- H29/5/1 デイサービスセンター楽寿定員30名から定員25名へ定員変更
- H29/6/21 理事長板倉嘉孝から5代目理事長：森田浩稔に交代 **5代目理事長：森田 浩稔**
- H30/3/1 柏原寿光園を建替え整備、安堂から柏原市高井田に新築移転し開設。特養で10床増床
 特別養護老人ホーム柏寿（小規模従来型30床）・ショートステイ柏寿（多床室型10床）
 特別養護老人ホーム高寿（小規模ユニット型30室）
 ショートステイ高寿(ユニット型個室10室)
 地域密着型デイサービスセンター高寿定員18名、身体障害者デイ 定員5名
 柏原寿光園ホームヘルプセンター・柏原ケアプランセンター寿光園
- H30/4/1 柏原寿光園拠点の建物内（4階）に住宅型有料老人ホーム「安寿」18室を開設
- H31/4/1 寿光園のショートステイ19床の内、6床を従来型特養ホームに転換
 従来型特養の定員が54床から60床に変更
- H31/4/1 寿光園デイサービスセンターを、地域密着型デイサービスセンターに変更し、
 定員が20名から18名に
- R3/4/1 元柏原寿光園（安堂）の建物を解体し、
 「グループホーム令寿の杜」（2ユニット18床）を新築、開設（寿光会で5番目の拠点となる）
- R5/7/1 デイサービスセンター楽寿定員25名から定員30名へ定員変更
- R5/7/31 柏原市生活支援事業の運営に関する協定（身体障害者のデイ）の契約解除
- R5/8/1 住宅型有料老人ホーム安寿の事業廃止
 住宅型有料老人ホーム安寿の施設等の資産を、特養ホーム柏寿、特養ホーム高寿に移管、承認
- R5/2/22 令寿の杜の敷地の柏原市安堂1008番地から1022番地までを合併し、1008番1と1008番2に分筆登記
- R5/9/28 令寿の杜の敷地の里道部分1008番2 {169.32㎡} を柏原市に寄付して登記
 「土地」の地番変更登記、「建物」の敷地地番変更登記も完了し、資産減の定款変更も完了

法人概況



法人の名称	社会福祉法人寿光会
理事長	森田 浩 稔
主たる事務所の住所	大阪府八尾市神宮寺1丁目154番地
主たる事務所の電話番号	072-943-3602
法人のホームページアドレス	https://jyukokai.org/
法人の設立認可年月日	昭和53年2月8日
法人の設立登記年月日	昭和53年2月22日
評議員数	8名
理事数	7名
監事数	2名
職員総数	350名 令和8年3月31日現在

**【経営理念】 周りの人の幸せを願うところに、
自らの幸せもある。**

【ケア目標】

入居者・利用者のそれぞれの生活スタイルが尊重され、主体的にその人らしく、心穏やかに暮らせる場の創造を目指します。

【ケア方針】

- 1) 入居者・利用者及びご家族の意向にそった支援に努めます。
- 2) 有する能力を活かし、自律心を尊重した支援に努めます。
- 3) 居宅介護の継続性と地域との関係を重視した支援に努めます。
- 4) 精神的・身体的拘束のない介護に徹します。
- 5) 個々の考え方が尊重され、共通ルールは必要最小限にとどめるように努めます。
- 6) 職員が相互に協力して、チームケアに取り組みます。

【職員モットー】

自らが入居・利用したいと思う施設の創造



第48期 令和7年度 事業報告書

令和7年4月1日～令和8年3月31日

社会福祉法人 寿光会

令和7年度、社会福祉法人寿光会の運営に際し、ご利用者・ご家族・関係諸機関等の皆様の多大なご支援とご高配を賜りましたことに厚く御礼申し上げます。令和7年度も新型コロナウイルス感染症やインフルエンザやノロウイルス等、多くの感染症が流行し、当法人の一部の拠点のショートステイやデイサービスでサービス提供を一時制限した事業もあって、稼働状況に影響しました。令和7年度の法人の事業運営状況は、昨年度に引き続き入居系事業で入居待機者が減少し、長期入院や退居後の入居者をすぐに確保することが難しく稼働率で苦戦しました。同様にショートステイ事業でも、特養の入居待機者が激減したことから、特養の入居まで比較的長期間利用される方が減少して稼働率が低迷した拠点が多くなりました。在宅系の事業では、通所系サービスと訪問系サービスで明暗が分かれ、デイサービスは稼働率を大きく伸ばした拠点や高い稼働率を維持した拠点など堅調に推移した半面、ヘルプ事業は本年度も職員の高齢化や人員不足等でニーズがあっても対応しきれず業績が低迷しました。また、世界の政治・経済状況の影響も大きく、前年度に引き続き継続的な物価の高騰があつて、必需品であるおむつや手袋、マスク等の消耗品から食材料費の値上げ、光熱水費の増額も続いて、経営面の大きなダメージとなりました。加えて本年度も職員確保の課題が大きく圧しかかり、介護職だけでなく相談業務の職員や介護支援専門員等も採用が難しい状況が続きました。職員の待遇改善や人材育成の研修にも努め、職員の定着・人材の確保を目指しましたが、思うに任せない状況が続いています。そのため職員確保の方策の一つとして、特定技能や留学生等の外国人人材の受け入れ・育成をさらに進めました。また派遣や紹介による人材確保も行っていますが、経費的な負担が大きくなって経営を圧迫する一因ともなり一長一短です。地域貢献事業では前年度に引き続き「宅配フードパントリー」事業と、要支援・要介護未認定の高齢者対象の「高齢者ふれあいサロン」事業を実施しました。特に「高齢者ふれあいサロン」は地域に定着してきたのか、どの拠点も参加者がずいぶん増加してきました。

事業運営の全体的な課題は、やはり物価高騰や人件費増大などで経営的に負担増が続いていることです。その状況に対して国・府・市などの「社会福祉施設等物価高騰対策一時支援金」等も支給されましたが、物価高騰分を賄い切れるものではなく、課題は継続しています。国もさらなる支援策として令和7年度の補正予算による補助金事業で「介護分野における物価上昇・賃上げ等に対する支援」「介護事業所等に対するサービス継続支援事業」「介護テクノロジー導入・協働化・経営改善等支援事業」「訪問介護・ケアマネジメントの提供体制確保支援事業」が実施されることになりましたが、物価対策だけの事業というよりも、厚労省が今まで進めたかった事業を併せて進めようという意図が伺えるような要件設定が多く、補助金申請のための前段として、まず要件を満たすための加算取得が必要だったり、そのための費用支出がある場合もあって、手続き業務の煩雑さだけでなく負担も多々ありました。加えて、これらの補助金取得が可能になっても実際の入金は次年度であり、その補助金分配のためのルール作りやシステム整備も進める必要があつて、負担軽減と言いつらい状況です。そのためか、令和8年度に「臨時（期中）改定」の介護報酬改定が予定されており、改定率は+2.03%で、6月に「介護職員等の処遇改善加算の拡充」と8月に「食費基準額引き上げ」が行われる予定です。それでも労働集約的な事業である当法人の事業には、まだ大きな負担が予想されます。そのような中でも、法人には大原則である利用者へのサービスの質を担保していかなければならない責務があり、経理面に限らず、介護等の人材育成、安全・災害対策などでの地域社会との連携等、一層の経営努力が求められるものと考えております。

法人重要会議等開催状況

1) 令和7年度 寿光会理事会・評議員会等開催状況及び役員・評議員等の参加状況

開催日	会議名称	形態	出席人数	会議の主な案件	
令和7年 5月21日	第1回 理事会（通常）	対面	理事 7名	1、令和6年度事業報告	6、評議員選任・解任委員選任
			監事 2名	2、令和6年度決算案	7、評議員候補者選定
				3、監事監査報告	8、理事・監事候補者選定
				4、R6年度業務執行状況報告	9、評議員会の議案及び日程
			5、就業規則等諸規程変更	10、留学生修学資金の法人保証	
6月2日	評議員選任・解任委員会(通常)	対面	委員3名、理事4名	1、評議員選任の件	
6月16日	定時評議員会	対面	評議員1名欠席	1、令和6年度事業報告	5、監事選任の件
			評議員7名	2、令和6年度決算案	6、役員報酬規程一部変更の件
			監事 2名	3、監事監査報告	7、R7年度福祉充実計画の件
			理事 4名	4、理事選任の件	
6月16日	第2回 理事会（通常）	対面	理事 7名	1、理事長選任の件	
			監事 2名		
6月18日	第3回 理事会（臨時）	書面	理事 7名	1、福祉医療機構からの借入金繰上げ返済について	
			監事 2名	2、法人余剰金の運用について	
7月10日	第4回 理事会（臨時）	書面	理事 7名	1、経理規程・経理規程細則の変更の件	
			監事 2名	2、法人余剰金の運用について	
7月31日	第5回 理事会（臨時）	書面	理事 7名	1、法人余剰金の運用について	
			監事 2名		
令和8年 2月25日	第6回 理事会（通常）	対面		1、令和6年度補正予算案	5、就業規則等諸規程変更
			理事 7名	2、令和7年度事業計画案	6、補充評議員候補者選定の件
			監事 2名	3、令和7年度予算案	7、留学生の奨学金法人保障の件
				4、R6年度業務執行状況報告	8、役員等賠償責任保険契約の件
3月27日	評議員選任・解任委員会(臨時)	対面	委員3名、理事4名	1、補充評議員（2名）選任の件（補充評議員、4/1就任）	

2) 経営会議

延開催回数	開催日等	構成メンバー	延べ出席人数	会議の内容等
22回	原則月2回 水曜日	全理事7名	151人	1、毎月の財務分析 2、各拠点間の連携・問題提起等 3、各種規程案作成・検討等

3) その他の法人内会議

※施設長・管理者会議 ※施設長・本部連携会議 ※運営検討委員会 ※法人研修委員会
 ※地域貢献委員会 ※長期課題検討委員会（寿光園本館大規模修繕等検討委員会）

(令和7年6月16日就任) 25期 理事会（7名） 理事長 森田 浩稔 理事 板倉 嘉孝 理事 山下 恵利子 理事 大坪 正直 理事 児玉 英史 理事 中川 真 理事 山本 洋祐 新任	(令和7年6月16日就任) 監事（2名） 監事 小林 京子 監事 森 広志 新任 (令和7年5月21日就任) 評議員選任・解任委員会（3名） 委員 大西 哲夫 委員 田中 秀雄 委員 井上 博之	(令和7年6月2日～任期、6月16日就任) 評議員会（8名） 評議員 足代 勝 新任 評議員 稲村 啓子 評議員 笠原 幸子 評議員 重田 博司 新任 評議員 田中 米征 6/16辞任 評議員 田中 幸子 評議員 細見 久視 3/31辞任 評議員 渡邊 豊 新任
---	--	---

4) 行政による実地指導

日時	施設名	形態	指導内容
令和7年 10月9日	柏原寿光園（特養）	対面	・身体拘束、虐待に関する委員会・研修の開催状況、指針の確認。 ・喀痰吸引を未実施なら辞退届を提出すること 以上の指導。

(1) 業績ハイライト

サービス活動収入

令和7年度の法人全体では、サービス活動収入は、前年度比で2,890万円程の減収となりました。

事業別の収入は、特別養護老人ホーム事業が約650万円の減収、短期入所事業で約1770万円の減収となりました。入居系では入居待機者が減少した事と柏原寿光園拠点で施設類型の変更により、報酬単価が下がった事が大きく影響しました。一方グループホーム事業では寿光園が年間を通し100%の稼働となったこともあり、約1,560万円の増収となった他、デイサービス事業では約2,450万円の増収となりました。

サービス活動費用

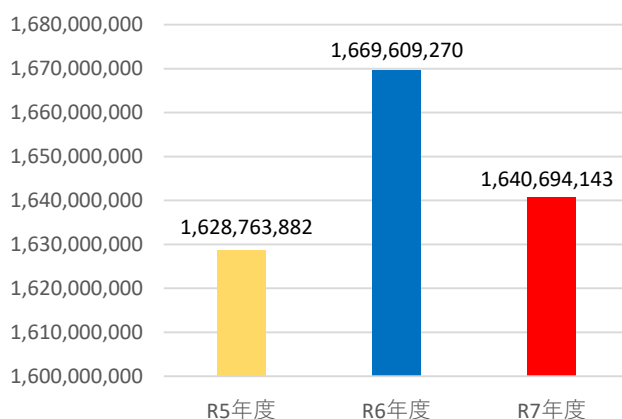
令和7年度のサービス活動費用では、前年度と比較し、約3,700万円の増額となりました。費用として物価高騰の影響もあり、事務費が320万程増加しましたが、事業費では入居系の稼働率が低下したこともあり若干減少していません。支出増加の大部分を占める費用としては、人件費が昨年比で約3,460万の増加となりました。昨年の最低賃金の大幅な上昇に加え、また、昨年と比較し、人員の増加もあったため、人件費が大きく上昇する結果となりました。

サービス活動収支差額

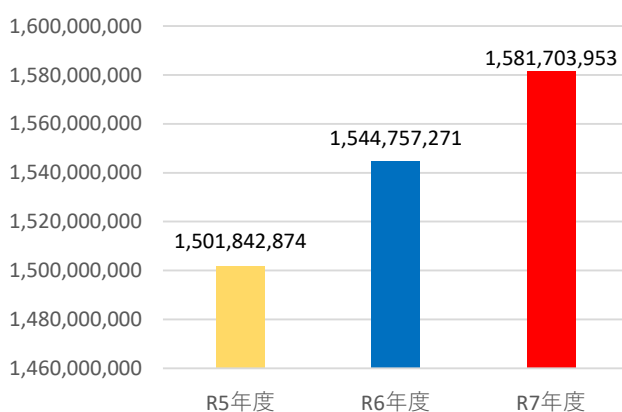
令和7年度の法人全体のサービス活動収支差額では、前年度比で約6,580万円の減益となりました。

拠点により若干の差はありますが、入居系で重度化による入院が増えた事、入居希望者の減少による稼働率の低下、柏原寿光園拠点の小規模特養から従来型特養への施設類型の変更による介護報酬の減少があげられ、また、費用面での人件費の上昇が収支差額に大きな影響を与える結果となりました。

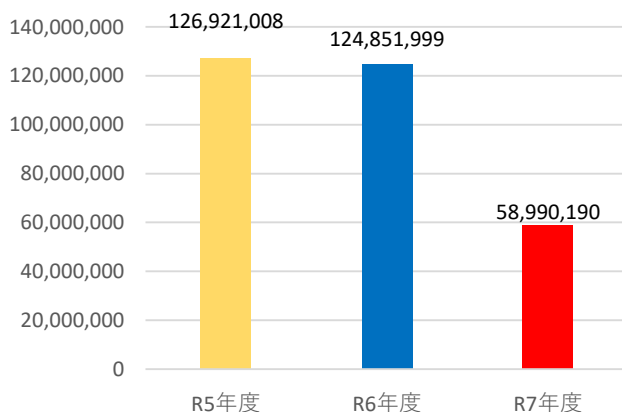
寿光会全体サービス活動収入



寿光会全体サービス活動費用



寿光会全体サービス活動収支差額



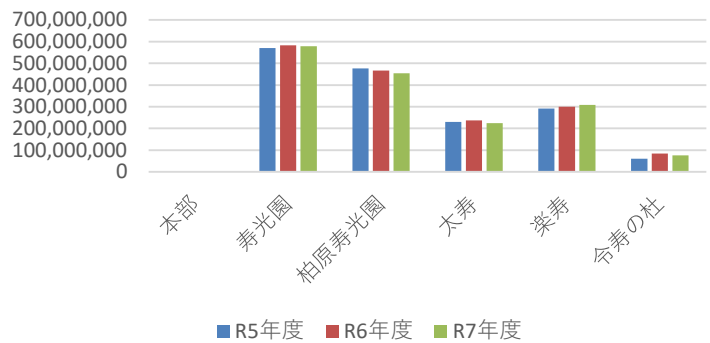
(2) 拠点別 (同一敷地内)

寿光園拠点では特養では昨年比で若干稼働率が減少しましたが、グループホームでは年間を通し安定し100%の稼働率となりました。デイサービスでも安定した稼働率を維持し、収入増の結果となっております。柏原寿光園拠点では特養が小規模特養から従来型特養へと種別が変更になったことで収入減となり、ヘルプ事業では、職員の高齢化もあり派遣範囲を限定せざるを得ない状況となり、こちらも収入減となりました。デイサービスでは昨年比で10%を超える稼働率となり収入増となりました。太寿拠点では各事業で伸び悩み、特に退所後の入居に期間を要する事となり、低迷した稼働率となりました。楽寿拠点では特養では待機者不足で苦慮しましたが、ショート、デイサービスとも安定した稼働状況となりました。令寿拠点では、入居希望者減少により稼働率に影響を及ぼし、昨年度と比べ稼働状況が大きく減少する結果となりました。

【高齢者総合ケアステーション寿光園】

特別養護老人ホーム (定員60名)
 短期入所生活介護 (定員13名)
 通所介護 (デイ) (定員18名)
 認知症対応型共同生活介護 (定員9名)
 訪問介護 (ヘルプ)
 ケアプランセンター
 八尾市地域包括支援センター寿光園
 地域密着型特別養護老人ホーム (定員16名)

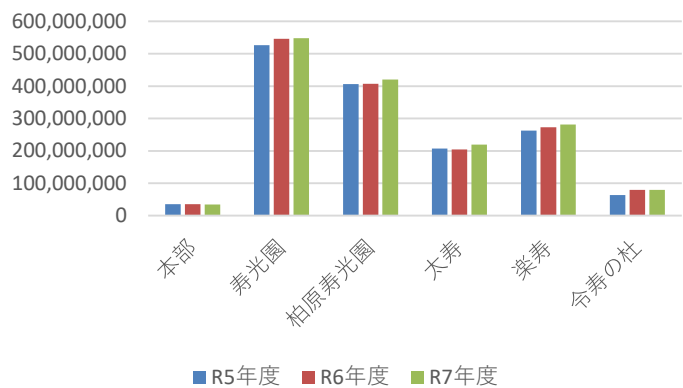
拠点別サービス活動収入比較



【高齢者総合ケアセンター柏原寿光園】

特別養護老人ホーム (定員60名)
 短期入所生活介護 (定員20名)
 通所介護 (デイ) (定員18名)
 訪問介護 (ヘルプ)
 ケアプランセンター

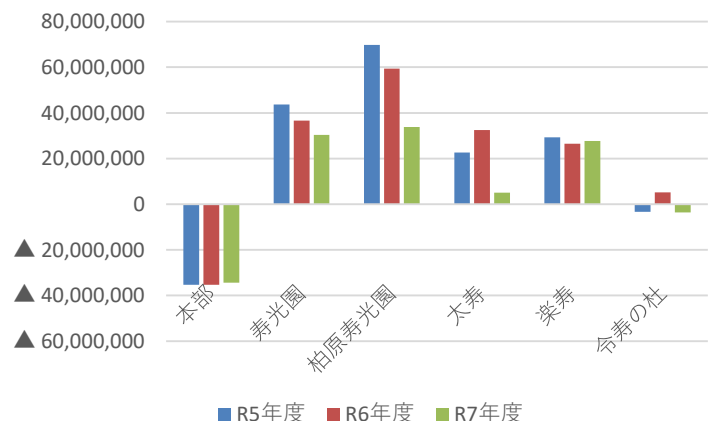
拠点別サービス活動費用比較



【柏原地域密着型高齢者施設太寿】

特別養護老人ホーム (定員29名)
 短期入所生活介護 (定員10名)
 認知症対応型共同生活介護 (定員9名)

拠点別サービス活動収支差額比較



【八尾地域密着型高齢者施設楽寿】

特別養護老人ホーム (定員29名)
 短期入所生活介護 (定員10名)
 通所介護 (デイ) (定員30名)
 八尾市地域包括支援センター楽寿

【グループホーム令寿の杜】

認知症対応型共同生活介護 (定員18名)

(3) 事業別セグメント

【特別養護老人ホーム】

サービス活動収入	サービス活動収支差額	収益率	
996,692,169	49,907,500	5.0%	
前期比 99.4%	前期比 52.3%		

特別養護老人ホーム事業は法人経営を支える基幹事業であり、令和7年度の6施設平均稼働率は95.3%と昨年度の96.9%を下回りました。最大の要因は入居希望者が非常に減少し、退居後の空床を短期間で埋めきれなかったことにあります。背景にはサ高住等の多様な住まいの選択肢が広がり、地域内で希望者が分散している状況があります。加えて物価高騰や修繕費増、人材確保の難しさも事業運営に影響しました。こうした環境下で入居ニーズを的確に把握するため、地域の関係機関との連携強化が次年度の重要課題となります。

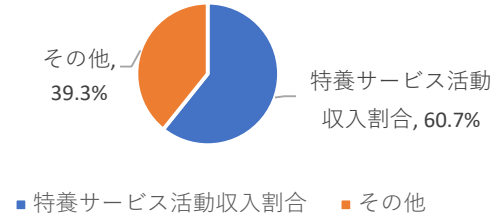
【短期入所生活介護】

サービス活動収入	サービス活動収支差額	収益率	
157,225,210	-7,344,443	-4.7%	
前期比 89.9%	前期比 -29.9%		

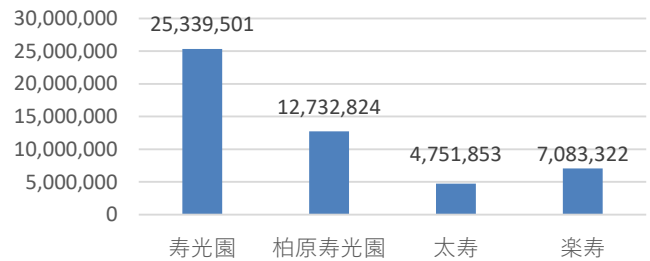
短期入所生活介護の収入は、法人全体の約1割を占める事業です。

短期入所生活介護事業では、令和7年度の6事業所平均稼働率は60%となり、昨年度の62.9%から低下しました。地域との連携により利用希望は一定数あるものの、数日の短期利用が多く、長期利用者の退居後に生じる空床が埋まりにくい状況が続きました。さらに、新規の長期利用者を受け入れても、併設特養の空床に短期間で入居されるケースが多く、利用期間が伸びにくい傾向が見られました。また、感染症による利用控えも影響しました。次年度は、長期利用希望者の把握と調整をより丁寧に行い、空床期間の短縮につながる運営改善を進めていきます。

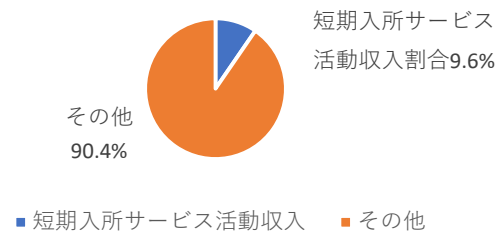
令和7年度（特養） サービス活動収入割合



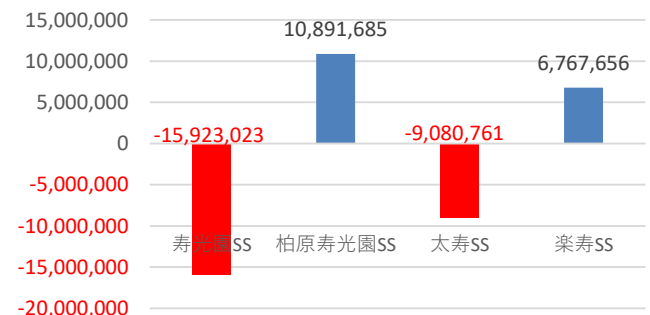
令和7年度拠点別（特養） サービス活動収支差額



令和7年度（短期入所） サービス活動収入割合



令和7年度（短期入所） サービス活動収支差額



【通所介護】

サービス活動収入	サービス活動収支差額
168,780,798	収益率 26,051,712
	15.4%
前期比 117.0%	前期比 153.6%

通所介護（寿光園・高寿は地域密着型）のサービス活動収入は、法人全体の収入の10.3%です。

サービス活動収入では前年と比較し117%となりました。

寿光園・高寿・楽寿の各デイとも、昨年度に引き続き計画稼働率に到達し、寿光園では前年度とほぼ同等の稼働率でしたが、高寿では前年度を約11%以上も上回り、1月には開設以来最高値の97.2%の稼働率をマークしました。楽寿でも年間を通じて稼働状況は安定しており、増収増益となりました。

通所介護全体を見ると、一時期に比べ新規開設事業所等も減少し、利用率も安定傾向にあります。体験利用等を活用しながら、定期的に新規利用者を受け入れ、引き続き安定した利用率を目指します。

【訪問介護】

サービス活動収入	サービス活動収支差額
35,312,251	収益率 3,510,292
	9.9%
前期比 87.4%	前期比 61.8%

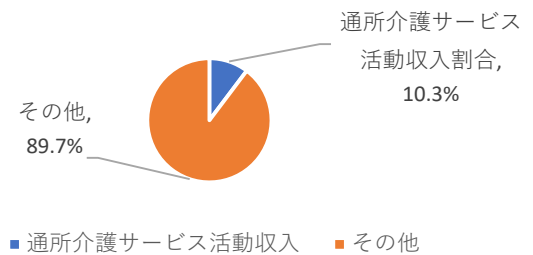
訪問介護のサービス活動収入は、法人全体の収入の2.2%です。

寿光園では新規の依頼はあるものの、ヘルパーの人員減少もあり柔軟な受け入れが難しくなりました。依頼時間や内容が重複するケースも多く、時間調整等可能な限り行いながら対応してまいりましたがその影響もあり、前年度比実績はやや減少となりました。人員整備と体制の見直しを進めます。

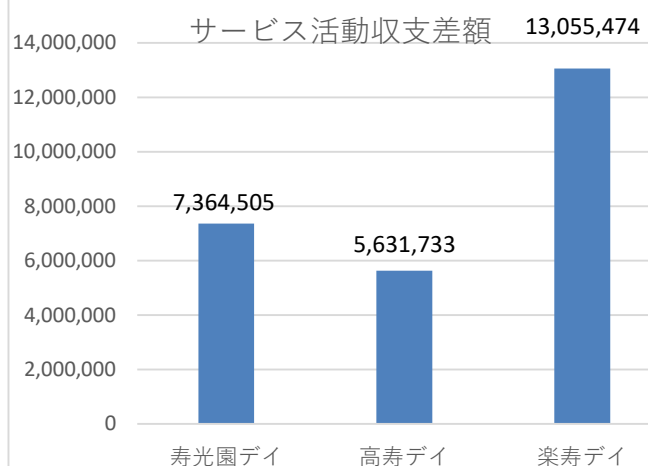
柏原寿光園では、職員の高齢化等により新規を受けることができないケースもあり、実績は低下傾向でした。また、職員募集するもなかなか応募には至らず、事業所全体の運営についての検討も必要な時期になっていると考えます。

訪問介護全体を見ると、新規ケースはあるものの担い手不足は否めない状況で、安定した事業運営のため、積極的に人員確保に努めてまいります。

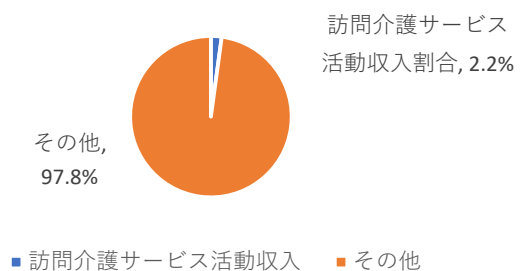
令和7年度（通所介護） サービス活動収入割合



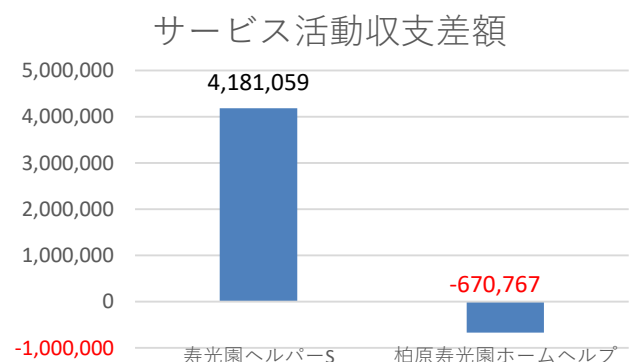
令和7年度拠点別（通所介護）



令和7年度（訪問介護） サービス活動収入割合



令和7年度拠点別（訪問介護）



【認知症対応型共同生活介護】

サービス活動収入	サービス活動収支差額
163,815,057	収益率 8,991,754
前期比 110.5%	5.5% 前期比 101.3%

認知症対応型共同生活介護（グループホーム）のサービス活動収入は、昨年度と比較し110%を超える増収となりました。

寿光園では、年間を通じて入退去が1件も無く、稼働率100%を維持することができ、計画達成となりました。太寿では、退去者が出た時の次の入居者確保に苦戦する状況が続き、稼働率91.2%と前年と比べて減少しましたが、計画は達成しています。令寿の杜では、年間通じて入退去が続く不安定な状況で、満床にすることができず、稼働率81.1%と計画未達となってしまいました。一方で、派遣に頼らざるを得なかった職員確保の面では、採用活動に一定の成果は得られました。

各拠点で共通しているのは、待機者の確保が難しいという点です。近年続く傾向ですが、稼働率に大きく影響する部分でもあるため、積極的な営業活動を続けていく必要があります。

【本部・診療所/その他】

サービス活動収入	サービス活動収支差額
118,868,658	収益率 -22,126,625
前期比 101.0%	-18.6% 前期比 110.9%

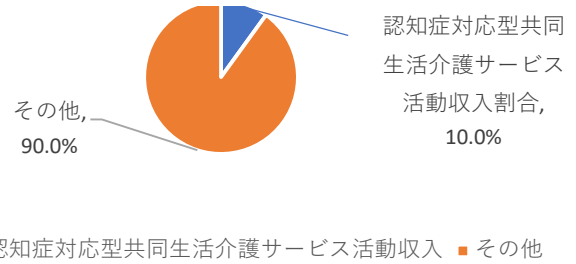
本部・診療所・その他の事業のサービス活動収入は、例年通り、経理上支出のみで計上されていく本部拠点及び市の委託事業のため収支差額のプラスを計上できない地域包括支援センター事業と、黒字計上できるケアプランセンター、診療所とが併記されています。そのため、これらの事業の合算の収支差額は赤字表記となっています。

八尾ケアプランセンター寿光園では、新たに職員を採用し、特定事業所加算を算定したものの、新規ケースがあまり伸びず、思っていた成果を得ることができませんでした。

柏原ケアプランセンター寿光園でも、年度中に職員を増員し、特定事業所加算を算定し始めたものの、年度末に退職となり取り下げています。現在、介護支援専門員を求人中です。

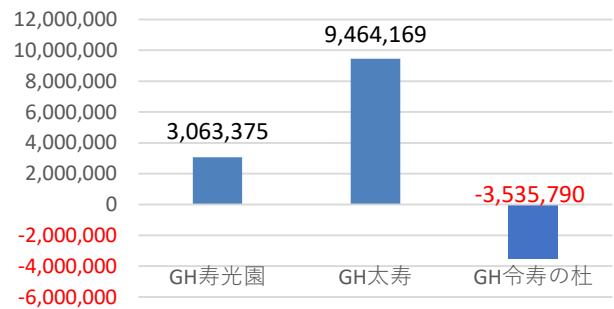
令和7年度（認知症対応型共同生活介護）

サービス活動収入割合



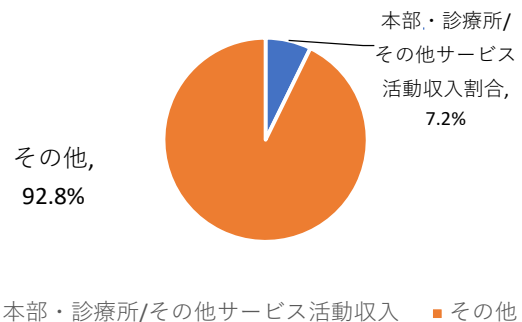
令和7年度（認知症対応型共同生活介護）

サービス収支差額

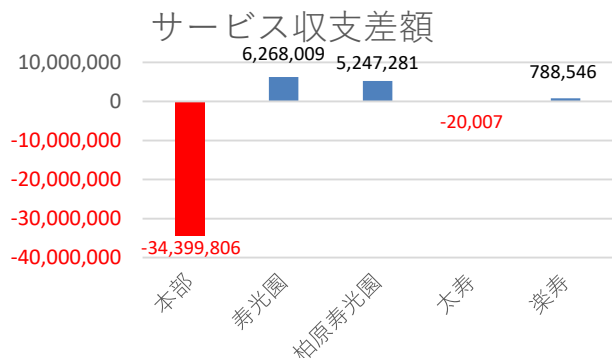


令和7年度（本部・診療所/その他）

サービス活動収入割合



令和7年度拠点別（本部・診療所/その他）



(4) 令和7年度各事業稼働状況一覧表

注：法人内で運営している事業の内、利用定員が設定されている事業のみ表示

拠点名	事業名	事業所名	定員	稼働年 日間 数	利年 用間 者延 数ベ	利用 者 数 月 平均	稼働 率 年 間 平均 R 7 年 度	稼働 率 年 間 平均 R 6 年 度	前 年 度 比 稼働 率	平均 介 護 度 年間 平均	職 員 一 人 当 の 利 用 者 数
寿 光 園	介護老人福祉施設	特別養護老人ホーム 寿光園	60	365	20,852	1,737.7	95.2%	96.7%	-1.5%	3.95	2.1
	地域密着型 介護老人福祉施設	地域密着型特別養護 老人ホーム寿光園	16	365	5,499	458.3	94.2%	96.4%	-2.2%	4.41	1.4
	短期入所生活介護	寿光園ショートステイ 事業部	13	365	3,239	269.9	68.3%	73.0%	-4.7%	3.23	2.3
	地域密着型 通所介護	デイサービスセンター 寿光園	18	309	4,110	342.5	73.9%	73.1%	0.8%	2.66	/
	認知症対応型 生活介護	グループホーム寿光園	9	365	3,285	273.8	100.0%	98.4%	1.6%	1.68	1.2
柏 原 寿 光 園	従来型小規模介護 老人福祉施設	特別養護老人ホーム 柏寿	30	365	10,513	876.1	96.0%	97.3%	-1.3%	4.26	1.7
	ユニット型小規模 介護老人福祉施設	特別養護老人ホーム 高寿	30	365	10,688	890.7	97.6%	95.4%	2.2%	4.32	1.8
	短期入所生活介護	ショートステイ柏寿	10	365	2,397	199.8	65.7%	63.5%	2.2%	2.71	2.8
	短期入所 生活介護	ショートステイ高寿	10	365	2,330	194.2	63.8%	63.5%	0.3%	3.00	2.6
	地域密着型 通所介護	デイサービスセンター 高寿	18	306	4,908	409.0	89.1%	78.0%	11.1%	1.79	/
太 寿	地域密着型 介護老人福祉施設	特別養護老人ホーム 太寿	29	365	9,962	830.2	94.1%	97.6%	-3.5%	3.99	1.4
	短期入所 生活介護	ショートステイ太寿	10	365	1,584	132.0	43.4%	57.2%	-13.8%	2.5	2.0
	認知症対応型 生活介護	グループホーム太寿	9	365	2,997	249.8	91.2%	96.0%	-4.8%	2.49	1.2
楽 寿	地域密着型 介護老人福祉施設	特別養護老人ホーム 楽寿	29	365	10,075	839.6	95.2%	98.2%	-3.0%	4.21	1.3
	短期入所 生活介護	ショートステイ楽寿	10	365	2,196	183.0	60.2%	57.3%	2.9%	3.19	2.5
	通所介護	デイサービスセンター 楽寿	30	309	7,700	641.7	83.1%	82.0%	1.1%	1.97	/
令 寿	認知症対応型 生活介護	グループホーム 令寿の杜	18	365	5,330	444.2	81.1%	92.4%	-11.3%	2.41	1.5

(5) 地域貢献事業

●大阪社会貢献事業（生活困窮者レスキュー事業）

対象者（年齢・性別）	住居地	概要	支援内容
70代 男性	八尾市	高齢2人暮らしでともに生活保護受給者。入院により生活費が日割り支給となり、家計を圧迫。退院後に透析が必要となったが必要な物品等の費用負担がすぐにできない。生活福祉課に相談したが臨時支給はないとの返答だった。	施設で保管していた缶詰を提供。
30代 男性	八尾市	てんかん、うつ既往あり。児童養護施設育ちで頼れる身寄りはなく、生活保護受給。所持金20円で次回支給日までの食材がないが生活福祉課からの対応がないと訴え、かかりつけ医から大阪府社会貢献事業への相談を促されたと連絡が入る。	施設で保管していた缶詰を提供し、今後は生活福祉課で対応してもらうよう説明。
40代 夫婦	八尾市	就労している夫婦、高校生、小4、小2、1歳の6人世帯。火災により公営住宅での仮住まいが開始。子供の生活用品提供依頼が社協から入る。	子育て支援機関から提供を受けて管理していた子供服(1歳児用)を提供。
50代男性	柏原市	大阪市で日雇い仕事で生計を立てるも、肺気腫などがたたり仕事を辞め、身寄り無い柏原市に転居する。新聞配達で就業するも、携帯代の支払いや生活用品がなく支援要請。	未納携帯代13,185円、布団6,980円他 合計 35,223円
50代男性	柏原市	父子家庭で生活保護受給されていたが、就職が決まり保護停止。その後、退職となり同月内に再就職が決まったが、手持ち金を生活費にあて、家賃、電気代が払えなくなり立ち退きを迫られ、電気も数日後に止められる事となったため援助相談に至る。	滞納家賃及び電気代を援助
40代女性	柏原市	双極性障害があり仕事ができる状態ではなく、障害年金を受給。中学生の長女は発達障害があり、学校を休みがち。現在料金滞納で携帯電話が止められた状況。そのため、長女の通信による学習が絶たれる事、また、本人は訪問看護を受けているため、通信手段がないことで生活リスクがあるため、援助相談に至る。	滞納分のインターネット接続料金及び携帯電話代を援助
20代女性	柏原市	軽度うつ病のため通院中で傷病手当を受給している。交際中の既婚男性からお金に困っているからと消費者金融より110万程借り入れ渡していた。その返済と家賃返済で手持ち金が7,000円ほどしかなく、近日中に電気、携帯電話が止められる事となり相談に来られる。	滞納電気料金、携帯電話代を支援。借金返済については、柏原市無料法律相談を利用

●柏原民間社会福祉連絡会 地域貢献事業

対象者（年齢・性別）	住居地	概要	支援内容
20代・男性	柏原市	妻・子2人。就労開始も初回給与、児童手当支給までの間、妻と子の通院費不足のため。	10,000円
20代・男性	柏原市	独居 生保受給中 求職活動に必要な携帯代	10,000円

80代・男性	柏原市	独居 生保受給中 光熱費の滞納の支払い。	10,000円
80代・女性	柏原市	内縁関係男性と同居。通院・生活費がかさみ、光熱費の滞納。在宅酸素療法の方。停電は死活問題となるため。	10,000円
20代・女性	柏原市	就労間もなく初回給料までに定期券の有効期限を迎えるための交通費相当。	5,000円
20代・女性	柏原市	うつ病により休職中。傷病手当金あるも借金返済があり困難。妊娠が判明し受診費用などが必要なため。	10,000円
20代・男性	柏原市	適応障害のある男性。求職中。アルバイトでのぐも、交通費がなく申請に至る。	10,000円
50代・男性	柏原市	就職決まるも、初回給料までの定期代、滞納携帯の支払いなど。	10,000円
60代・男性	柏原市	生活保護申請中。開始までの間の生活費のつなぎ。	10,000円
60代・男性	柏原市	生活保護申請中。開始までの間の生活費のつなぎ。	5,000円
80代・女性	柏原市	独居。認知症の方。銀行のATM暗証番号を失念。お金を引き出せず、当面の生活費として。	10,000円
80代・女性	柏原市	独居。認知症の方。施設入居予定であるも、介護保険料滞納により高額負担となってしまう。所持金が殆ど無く、紛失している通帳の再発行手数料すら捻出できない状況。その対応のため	10,000円
70代・男性	柏原市	介護サービス利用者。転倒され救急搬送されるも治療費払えずまた、電気代を滞納。	10,000円
70代・女性	柏原市	就労され、年金受給されているが、親族の葬祭費などの支払いで。	10,000円

●宅配フードパントリー

拠点名	寿光園	柏原寿光園	太寿	楽寿	3月31日の状況
実施件数	0	1	4	2	現在継続中1件
相談のみ件数	2	1	1	1	現在継続対象者なし

●ふれあいサロン ※柏原寿光園拠点及び太寿拠点は100歳体操参加者含む

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
寿光園	開催回数	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	11
	参加者累計	12	11	11	5	0	6	8	13	12	8	14	12	112
柏原寿光園	開催回数	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	49
	参加者累計	27	18	19	22	18	9	17	19	27	20	26	35	257
太寿	開催回数	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
	参加者累計	85	90	92	94	102	126	123	139	121	134	138	134	1378
楽寿	開催回数	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	11
	参加者累計	10	6	9	10	0	14	17	17	14	10	18	12	137

● 『障害者作業所等の生産物の展示販売』 ※委託販売(法人外収益)

展示事業者名	主な商品	売上金額
りんごの木	ポーチ他	9,650円
風の森	造花・消臭炭	4,700円
チャレンジ工房	ペン立て・ナイロンたわしなど	700円

● 車椅子貸し出し事業

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
寿光園	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	1	0	4
柏原寿光園	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3
太寿	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
楽寿	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(6) トピックス

【新型コロナ等感染症関係】

新型コロナウイルス感染症は5類に分類され、感染対策も多少緩和されましたが、感染力が強く、基礎疾患を持たれる高齢者にとっては脅威となります。新型コロナ以外でもインフルエンザ等の対策を令和7年度も十分留意し、一時的な面会の制限、マスク着用、手洗い、うがいの励行等行ってまいりましたが、感染を防ぐことはできず、複数の拠点で新型コロナウイルスのクラスター感染を引き起こし、入居者の方々にはご心配、ご迷惑をかける結果となってしまいました。引き続き十分な感染対策を継続し、感染と感染拡大防止に取り組んで参ります。

【令和7年度 各拠点感染状況】

拠点別	感染者(実人数)	寿光園	柏原寿光園	太寿	楽寿	令寿の杜	合計
新型コロナ	入居者等	1人	8人	10人	16人	0人	35人
	職員	7人	13人	15人	9人	0人	44人
インフルエンザ	入居者等	4人	0人	0人	0人	0人	4人
	職員	6人	2人	2人	1人	0人	11人
ノロウイルス	入居者等	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	職員	0人	0人	0人	0人	0人	0人
その他	入居者等	1人	0人	0人	8人	0人	9人
	職員	0人	0人	0人	2人	0人	2人

【外国人人材の育成】

介護人材不足の問題が長期化しており、その対策のひとつとして外国人人材の受け入れを積極的に行う企業や福祉施設も増えてきております。寿光会としても特定技能や留学生などを積極的に受け入れ、労働力の確保を目指しているところです。今後も人材確保のため外国人人材を継続的に受け入れ、教育していく体制の構築を進めてまいります。

【令和7年度 各拠点外国人人材受け入れ状況(実人数)】

在留資格	寿光園	柏原寿光園	太寿	楽寿	令寿の杜	合計
特定技能	2人	6人	2人	0人	2人	12人
留学生	4人	0人	0人	0人	0人	4人
介護	1人	0人	2人	0人	0人	3人
その他	0人	0人	0人	2人	0人	2人
合計	7人	6人	3人	2人	2人	20人

※出身国別受け入れ状況として、特定技能(インドネシア12名)、留学生(ベトナム2名、フィリピン2名)、介護(ベトナム2名、中国1名)その他(ベトナム2名)

【寿光園拠点本館棟の改修計画】

昭和53年に開設した寿光園（八尾市楽音寺）は老朽化が深刻で、修繕必要箇所が日に日に増大しております。特に給排水などの水回りやその他設備面での改修は都度行っておりますが、根本的な解決には至っておりません。エレベーターや自動ドアについても現段階では基準を満たしておらず、早々の改善を要するものもあります。今年度は大阪・関西万博等の影響により長期課題検討委員会の開催が思うように進まず、計画が進まない現状がありました。来年度につきましては、長期課題検討委員会を積極的に実施し、具体的な改修方法を決定し、一歩でも前進したいと考えております。

【職員誕生祝い金支給状況】

（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

	本部	寿光園	柏原寿光園	太 寿	楽 寿	令寿の杜	法人全体
支給人数	5人	94人	87人	53人	64人	15人	0
支給額計	120,000	2,410,000	2,065,000	1,125,000	1,440,000	330,000	7,490,000

週30時間以上の勤務者・・・3万円

週10時間以上20時間未満の勤務者・・・1万円

週20時間以上30時間未満の勤務者・・・2万円

週10時間未満の勤務者・・・5千円

（7）今後の課題

- 1、人材確保、人材育成：** 長期化する人材確保に対して令和7年度も派遣会社からの人材確保や学生アルバイトなどに頼る機会が多々ありました。幅広い求人活動はもちろんの事、離職を防ぎ、職員の定着と安定した人材育成のために、職員の待遇・福利厚生等、労働環境の改善や充実を引き続き検討し、また外国人人材の受入れ体制の充実、安定的な人材確保を目指して行きます。
- 2、物価高騰対策の検討：** 昨年に引き続き食料品をはじめ、日用品や修繕費に要する費用の値上げもあり収益を改善するまでには至りませんでした。また、10月には大阪府の最低賃金が63円引き上げられ、人件費の増加も収益に影響を与えることとなりました。今後も物価上昇は避けられない状況とも考えられる中、経費の削減と、効率的な業務体制への見直しが急務となっております。
- 3、入居待機者の確保：** 中河内地域は、大阪府内でも有料老人ホームやサービス付き高齢者向け住宅等が多く存在する地域であり、また利用料においても特養との格差も少なくなっているため年々入居希望者が減少し、退所後に近隣病院、老健施設、居宅介護支援事業所等に入居希望者を探す状況が増えてきております。引き続き、病院や居宅のケアマネジャーなどと顔の見える関係性を構築し、密な連携に努めてまいります。

(8) 職員構成状況

※職員人数は、令和7年度1年間の勤務時間数を常勤換算(注)して算出した人数。

(注)常勤換算は、「172時間/月」として算出)

※派遣職員、委託業者職員等も、職員人数(実数・常勤換算数)に計上する。

※「入職者数」「退職者数」は令和7年4月1日～令和8年3月31日までの合計。

1、月平均在職職員数

期間：令和7年4月1日～令和8年3月31日まで

	本部	寿光園	柏原寿光園	太 寿	楽 寿	令寿の杜	法人全体
月平均職員数 (実人数)	5.0人	106.6人	144.7人	64.8人	67.4人	23.0人	411.5人
月平均職員数 (常勤換算人数)	3.4人	85.0人	70.6人	41.2人	45.1人	13.7人	259.0人

※人数には委託職員数及び特定技能、留学生等外国人職員も含む

※常勤換算は、実人数の総勤務時間数を172時間で除したものを常勤換算人数

(この場合、正規職員は有休を含み、契約・非常勤職員は有給休暇を含まない)

2、入退職数と離職率

期間：令和7年4月1日～令和8年3月31日まで

	本部	寿光園	柏原寿光園	太 寿	楽 寿	令寿の杜	法人全体
入職者数 (実人数)	0人	14人	14人	14人	8人	16人	66人
退職者数 (実人数)	0人	11人	9人	11人	12人	14人	57人
離職率	0.0%	11.0%	10.5%	17.5%	17.4%	56.0%	***

※人数には委託の職員は含まない

※離職率の算出法：起算日(年度初めの日4/1)から1年間の離職者数÷起算日における在職者数×100

(この場合、1年間の間に新規採用した人数また、年度内に採用し、年度内に退職した人数は含まない)

参照：令和6年度『介護労働実態調査』結果によれば、2024年度介護職の離職率は12.4%であった。

3、職員の平均年齢と平均在職期間

令和8年3月31日現在に在職する者

	本部		寿光園		柏原寿光園		太 寿		楽 寿		令寿の杜		法人全体	
職員平均年齢	53歳1ヶ月		51歳7ヶ月		50歳2ヶ月		52歳11ヶ月		52歳6ヶ月		53歳3ヶ月		51歳9ヶ月	
職員平均 在職期間	10年5ヶ月		12年3ヶ月		7年11ヶ月		8年11ヶ月		7年8ヶ月		4年2ヶ月		9年1ヶ月	
男女比率	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
	60.0%	40.0%	23.0%	77.0%	20.9%	79.1%	9.5%	90.5%	25.0%	75.0%	21.7%	78.3%	20.8%	79.2%
介護職比率	***		75.0%		66.3%		87.3%		65.6%		95.7%		73.6%	

※委託・派遣の職員は含まない